

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к коллективному договору**

ПРИНЯТО:

Решением общего собрания работников  
МБДОУ «ДС № 90 г. Челябинска»  
Протокол № 5 от 26.11.2021г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «ДС № 90 г. Челябинска»  
Ю.А. Быкова  
Приказ № 77 от 26.11.2021г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ «ДС № 90 г. Челябинска»  
Леженина Т.В.  
«26» ноября 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 90 г. Челябинска»**

Челябинск 2021г.

## **I. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 90 г. Челябинска» (далее по тексту МБДОУ) регламентирует Порядок оплаты труда и размеры доплат, надбавок, стимулирующих выплат, премий и материальной помощи работникам МБДОУ.

1.2. Данное Положение разработано на основе следующих нормативных актов:

- а) Трудового кодекса РФ;
- б) Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
- в) Федеральный закон 27.12.2019 № 463-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»
- г) Приказа Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда, работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»;
- д) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузке педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";
- е) Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска, утвержденного решением Челябинской городской думы от 23.11.2021г. № 24/9 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска;
- ж) Постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. № 466 (ред. от 07.04.2017г.) «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Положение разработано в соответствии с Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором МБДОУ.

1.3. Формирование новой системы оплаты труда работников МБДОУ предусматривает оплату труда с применением должностных окладов, с учетом государственных гарантий по оплате труда в целях:

- повышения общего уровня оплаты труда;
- повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;
- создания стимулов к повышению профессионального уровня работников и привлечения высококвалифицированных специалистов;
- оптимизации численности, расширения самостоятельности МБДОУ.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников МБДОУ установленные коллективным договором, настоящим Положением и конкретизируются в трудовом договоре в зависимости от качественных и количественных показателей.

1.5. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников МБДОУ по профессиональным квалификационным группам определяются в соответствии с приложением № 1.

1.6. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, на основе ставок заработной платы.

1.7. Формирование фонда оплаты труда МБДОУ осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предоставляемых учреждению на выполнение муниципального задания в полном объеме.

1.8. Месячная заработная плата работников, отработавших месячную норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

1.9. Система оплаты труда работников МБДОУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- мнения выборного органа.

1.10. Руководитель МБДОУ:

- при установлении заработной платы работникам МБДОУ, утверждении штатного расписания руководствуется настоящим Положением;
- ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки педагогических работников;
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МБДОУ.

## **II. Норма часов за ставку заработной платы работников МБДОУ**

2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузке педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Нормы часов педагогической работы в МБДОУ за ставку заработной платы установлены:

- 20 часов в неделю – учитель – логопед;
- 25 часов в неделю – воспитатель логопедической группы,
- 36 часов в неделю – старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог,
- 24 часа в неделю - музыкальный руководитель;
- 30 часов в неделю - инструктор по физической культуре.

2.2. Объём нагрузки педагогическим работникам больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается с их письменного согласия.

2.3. За педагогическую работу, выполненную с согласия педагога, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.4. Продолжительность рабочего времени руководителей, специалистов, служащих, учебно-вспомогательного персонала и рабочих МБДОУ устанавливается 40 часов в неделю.

## **III. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

3.1. Почасовая оплата труда педагогов МБДОУ применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- при оплате за педагогическую работу специалистов учреждений, привлекаемых для педагогической работы в МБДОУ на условиях внешнего совместительства.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы,

путем внесения изменения в тарификацию.

3.2. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.3. В периоды отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогическим работникам производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации.

3.4. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

#### **IV. Порядок и условия выплат компенсационного характера**

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ.

##### **Выплаты и гарантии:**

- **Выплаты за работу с вредными условиями труда установлены в соответствии с аттестацией рабочих мест следующим сотрудникам:**
  - Повар - 4 % должностного оклада;
  - Уборщик служебных помещений - 4% должностного оклада.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

На момент введения НСОТ указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

- **Уральский коэффициент – 15%**

Начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

- **За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливается в соответствии со статьёй 149 ТК РФ:**

##### **а) доплата за совмещение профессий (должностей)**

Размер доплаты и срок устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

##### **б) доплата за расширение зон обслуживания**

Размер доплаты и срок устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ)

##### **в) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы**

Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работ или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ).

Доплаты подпунктов а, б, в могут быть сняты приказом руководителя по согласованию с выборным профсоюзным органом МБДОУ:

- при добровольном отказе работника выполнять порученную ему работу (по письменному заявлению работника);

- при невыполнении работником работ, определенных установленной доплатой.

**г) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.**

Производится работникам, привлечшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад) в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

**д) доплата за работу в ночное время**

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», составляет **35 процентов** часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

**е) оплата сверхурочной работы.**

Производится работнику за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

**ж) выплаты за особенности и специфику работы в МБДОУ**

- за присмотр и уход за детьми в МБДОУ – 15 % ставки (оклада)
- за работу с детьми дошкольного возраста в МБДОУ
  - воспитателям – 1000,00 рублей ежемесячно
  - младшим воспитателям – 500,00 рублей ежемесячно

**з) выплаты за особенности и специфику работы в коррекционных (комбинированных) группах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в коррекционных (комбинированных) группах - 20 % ставки (оклада).**

Выплаты за особенности и специфику работы в МБДОУ устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) выплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

## **V. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемой работы;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ, в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате положением о комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ МБДОУ (Приложение № 1).

### **5.3. Выплаты**

- **выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются в соответствии с показателями критериев оценки труда, установленных положением о комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ работников МБДОУ**

- а) за сложность, напряженность до 100 % ставки (оклада)
- б) за выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения до 50% ставки (оклада).

- **выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются в соответствии с показателями критериев оценки труда, установленных положением о комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ работников МБДОУ**

- а) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения до 100 % ставки (оклада).

- **выплаты за наличие ученой степени, почетного звания**

- а) «кандидат наук» по профилю образования – 10 % от оклада;
- б) за наличие почетного звания, знака отличия в сфере образования 10% от оклада;

- **выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.**

Педагогическим работникам и младшим воспитателям МБДОУ.

- от 1 года до 3 лет -10% ставки (оклада)
- от 3-х до 5 лет -15% ставки (оклада)
- от 5 –ти и выше – 20% ставки (оклада)

Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке установленном федеральным законодательством.

**- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.**

а) за квалификационную категорию педагогического работника

II квалификационная категория – 10 % ставки (оклада);

I квалификационная категория – 20 % ставки (оклада);

Высшая квалификационная категория – 30 % ставки (оклада).

Выплата производится пропорционально фактически отработанному времени.

**- Премияльные выплаты по итогам работы:**

а) за отчетный период до 150 %;

б) за отчетный период младшему обслуживающему персоналу до 200 %.

1. Порядок и установление премии распространяется на всех сотрудников, включая совместителей и определяется Положением о премировании и оказания материальной помощи работникам МБДОУ (Приложение № 2).

2. Основные показатели для премирования работников МБДОУ определены Положением о премировании и оказания материальной помощи работникам МБДОУ (Приложение № 2).

3. Уменьшается размер премии работника в процентном соотношении за:

- не исполнение одного, двух оснований показателей для премирования – от 10% до 20 %;

- за привлечение работника к дисциплинарной ответственности – до 50%;

- при наличии обоснованной жалобы родителя на конкретного работника – до 50%.

4. Полностью лишаются премии:

- при наличии несчастного случая с ребенком;

- за нарушение трудовой дисциплины за прогул и появление в состоянии алкогольного опьянения;

- за совершение противоправного поступка (хищение имущества);

5. Лишение работника премии полностью или частично производится в тот период, когда было допущено нарушение, оформляется приказом руководителя, согласовывается с выборным профсоюзным органом МБДОУ.

6. Дополнительно по решению руководителя с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБДОУ, устанавливается премия:

- за организацию, подготовку и проведение мероприятий внутри учреждения, а также мероприятий районного и городского уровней, до размера оклада (ставки);

- за разработку и внедрение авторских программ и педагогических изобретений, до размера оклада (ставки);

- за подготовку учреждения к новому учебному году – до размера оклада (ставки);

- за высокие результаты воспитанников в районных, городских мероприятиях – до размера оклада (ставки);

- за победу в конкурсах согласно «Положению о конкурсах» - до размера оклада (ставки);

7. Каждый работник представляется к премии индивидуально. Размер его премии определяется в зависимости от достижения работниками соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по данной выплате.

8. Решение о премировании принимается руководителем по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения и оформляется приказом.
9. Премия начисляется в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ.
10. Процентное содержание премии определяется руководителем по согласованию с выборным профсоюзным органом и зависит от суммы экономии фонда оплаты труда.
11. **Ежеквартальная премия 30 %** от должностного оклада (ставке заработной платы) воспитателям, младшим воспитателям МБДОУ за выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепления здоровья детей.
12. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных ассигнований и (или) внебюджетных средств от предпринимательской деятельности руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

#### **VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера.**

- 6.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 6.2. Должностной оклад руководителя МБДОУ определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.
- 6.3. Оценка сложности труда руководителей учреждений устанавливается приказом учредителя.
- 6.4. Должностной оклад заместителей руководителя МБДОУ на 30 % ниже должностного оклада руководителя (приложение № 3).
  - Зам. зав. по АХР – 30%
  - Главный бухгалтер – 30%
- 6.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя МБДОУ устанавливаются руководителем учреждения в трудовом договоре и в соответствии с настоящим Положением.

#### **VII. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

- 7.1. Фонд материальной помощи создается из средств экономии фонда оплаты труда.
- 7.2. Материальная помощь оказывается всем работникам (включая совместителей) и оформляется приказом руководителя МБДОУ с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБДОУ на основании личного заявления работника:
  - на оздоровление работника (оплата лечения, операции, покупка лекарств и т. д.) - 15000,00 рублей;
  - на ритуальные услуги в случае смерти близких родственников работника – 5000,00 рублей;
  - по случаю смерти работника МБДОУ семье умершего - 5000,00 рублей;
  - в связи с тяжелым материальным положением семьи работника - 10000,00 рублей;
  - к юбилейным датам: 50, 55 и т.д. – 5000,00 рублей;
  - к свадьбе – 5000,00 рублей;
  - по случаю рождения ребенка – 5000,00 рублей.



## Должностные оклады (ставки) работников МБДОУ «ДС № 90 г. Челябинска»

с 01.10.2021г.

| Должности, отнесённые к квалифицированным уровням                                                 | Квалификационный уровень | Оклад (руб) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|
| <b>Руководители, специалисты, служащие</b>                                                        |                          |             |
| Заведующий МБДОУ                                                                                  |                          | 35 612,00   |
| Главный бухгалтер                                                                                 |                          | 24 928,00   |
| Заместитель заведующего по АХЧ                                                                    |                          | 24 928,00   |
| Заведующий структурным подразделением                                                             |                          | 18 807,00   |
| <b>Общепромышленные должности служащих первого уровня</b>                                         |                          |             |
| Делопроизводитель                                                                                 | 1 кв. ур                 | 5 177,00    |
| <b>Общепромышленные должности служащих второго уровня</b>                                         |                          |             |
| Заведующий хозяйством                                                                             | 2 кв. ур                 | 6 116,00    |
| <b>Общепромышленные должности служащих третьего уровня</b>                                        |                          |             |
| Ведущий бухгалтер                                                                                 | 4 кв .ур.                | 8 229,00    |
| Программист                                                                                       | 1 кв .ур.                | 7 054,00    |
| Специалист по кадрам                                                                              | 1 кв .ур.                | 7 054,00    |
| <b>Профессиональная кв. группа должностей педагогических работников</b>                           |                          |             |
| Инструктор по физической культуре<br>Музыкальный руководитель                                     | 1 кв. ур.                | 9 600,00    |
| Воспитатель<br>Педагог-психолог                                                                   | 3 кв. ур                 | 12 800,00   |
| Старший воспитатель<br>Учитель – логопед                                                          | 4 кв. ур.                | 15 100,00   |
| <b>Учебно-вспомогательный персонал</b>                                                            |                          |             |
| Младший воспитатель                                                                               | 2 кв. ур.                | 6 465,00    |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b> |                          |             |
| Инструктор по гигиеническому воспитанию                                                           | 1 кв. ур.                | 5 500,00    |
| <b>Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих</b>                |                          |             |
| <i>Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые профессии рабочих первого уровня»</i>     |                          |             |
| Кладовщик                                                                                         | 1кв. ур.                 | 4 646,00    |
| Кухонный рабочий                                                                                  |                          |             |
| Кастелянша                                                                                        |                          |             |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды                                                           |                          |             |
| Дворник                                                                                           |                          |             |
| Уборщик служебных помещений                                                                       |                          |             |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания                                             |                          |             |
| Сторож                                                                                            |                          |             |
| <i>Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые профессии рабочих второго уровня»</i>     |                          |             |
| Повар                                                                                             | 1 кв. ур.                | 5 234,00    |
| <b>Не отнесенным к профессионально – квалификационным группам</b>                                 |                          |             |
| Контрактный управляющий                                                                           | 5 кв. ур.                | 7 054,00    |

## Должностные оклады (ставки) работников МБДОУ «ДС № 90 г. Челябинска»

с 01.09.2021г.

| Должности, отнесённые к квалифицированным уровням                                                 | Квалификационный уровень | Оклад (руб) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|
| <b>Руководители, специалисты, служащие</b>                                                        |                          |             |
| Заведующий МБДОУ                                                                                  |                          | 33 851,00   |
| Главный бухгалтер                                                                                 |                          | 23 696,00   |
| Заместитель заведующего по АХЧ                                                                    |                          | 23 696,00   |
| Заведующий структурным подразделением                                                             |                          | 17 877,00   |
| <b>Общепромышленные должности служащих первого уровня</b>                                         |                          |             |
| Делопроизводитель                                                                                 | 1 кв. ур                 | 4 921,00    |
| <b>Общепромышленные должности служащих второго уровня</b>                                         |                          |             |
| Заведующий хозяйством                                                                             | 2 кв. ур                 | 5 813,00    |
| <b>Общепромышленные должности служащих третьего уровня</b>                                        |                          |             |
| Ведущий бухгалтер                                                                                 | 4 кв .ур.                | 7 822,00    |
| Программист                                                                                       | 1 кв .ур.                | 6 705,00    |
| Специалист по кадрам                                                                              | 1 кв .ур.                | 6 705,00    |
| <b>Профессиональная кв. группа должностей педагогических работников</b>                           |                          |             |
| Инструктор по физической культуре<br>Музыкальный руководитель                                     | 1 кв. ур.                | 9 600,00    |
| Воспитатель<br>Педагог-психолог                                                                   | 3 кв. ур                 | 12 800,00   |
| Старший воспитатель<br>Учитель – логопед                                                          | 4 кв. ур.                | 15 100,00   |
| <b>Учебно-вспомогательный персонал</b>                                                            |                          |             |
| Младший воспитатель                                                                               | 2 кв. ур.                | 6 145,00    |
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b> |                          |             |
| Инструктор по гигиеническому воспитанию                                                           | 1 кв. ур.                | 5 500,00    |
| <b>Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих</b>                |                          |             |
| <i>Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые профессии рабочих первого уровня»</i>     |                          |             |
| Кладовщик                                                                                         | 1кв. ур.                 | 4 416,00    |
| Кухонный рабочий                                                                                  |                          |             |
| Кастелянша                                                                                        |                          |             |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды                                                           |                          |             |
| Дворник                                                                                           |                          |             |
| Уборщик служебных помещений                                                                       |                          |             |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания                                             |                          |             |
| Сторож                                                                                            |                          |             |
| <i>Профессиональная квалификационная группа «Отраслевые профессии рабочих второго уровня»</i>     |                          |             |
| Повар                                                                                             | 1 кв. ур.                | 4 975,00    |
| <b>Не отнесенным к профессионально – квалификационным группам</b>                                 |                          |             |
| Контрактный управляющий                                                                           | 5 кв. ур.                | 6 705,00    |